LEANSEARCH

PERFORMANCES RH ET LEAN

Transformer et tendre vers l'Excellence Opérationnelle avec la formation « Premier pas du Lean »

LEANSEARCH – 30 avenue Général Leclerc, bâtiment Saxo, 38200 Vienne –
contact@leansearch.fr / (33) 04 37 02 17 88
Numéro Siret 828 549 295 00024, Code APE 7022Z

Premier pas du Lean

Vous trouverez ci-dessous le programme de cette formation :

1- Présentation de Leansearch

2- Objectifs de la formation « *Premier pas du Lean* »

3- Personnel concerné et Prérequis

4- Contenu et déroulement de la formation

5- Le formateur et ses méthodes

6- Les moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

7- Attestation de fin de formation et des acquis du bénéficiaire

8- Prix et modalités

1- Présentation Leansearch

Vous êtes une entreprise industrielle ? Leansearch vous accompagne sur deux domaines :

Cabinet conseil en ressources humaines

Notre cabinet conseil vous accompagne dans votre développement sur les plans organisationnels et Ressources Humaines. Nous recrutons également pour vous les ingénieurs et cadres qui contribueront au déploiement de votre stratégie et qui mèneront à bien vos opérations.

Lean manufacturing et QRM

Nous vous accompagnons dans une démarche de formation et d'amélioration continue autour des outils du LeanManufacturing et du QRM. Nous contribuons à changer vos fonctionnements pour mieux communiquer, donner du sens, partager votre vision au sein de votre

Notre approche est centrée sur l'humain, le développement des compétences, le développement du leadership et de l'autonomie.

Le Lean management peut être défini comme la participation de l'ensemble des employés d'une entreprise à la lutte contre le **gaspillage** en déterminant puis en éliminant les activités non rentables de l'entreprise. C'est un processus dans lequel, il faut remettre en cause l'existant et être en permanence à l'écoute du client.

BÉNÉFICES DE LA MISE EN PLACE DU LEAN :

- Un travail en équipe fédérateur de sens, créativité, leadership et communication fluide.
- Une organisation réactive qui fonctionne en ilots autonomes de la prise de commande à la réalisation finale.

2- Objectif de la formation

La formation en Lean vous apporte les outils nécessaires à la mise en flux et en juste à temps de votre organisation pour livrer les clients de manière « au plus juste ».

« Premier pas du Lean » associe la connaissance théorique des principes du Lean à l'application pratique à travers des exercices et l'expérience opérationnelle de notre formateur. Cela permettra alors à votre entreprise, de basculer vers une organisation centrée sur la réduction des coûts et des délais avec plus de polyvalence et d'agilité.

Les objectifs de la formation sont :

- ✓ Comprendre les origines et les piliers du Lean (maison Toyota)
- ✓ Acquérir les outils principaux du Lean : méthodologie 5S , cartographie des flux, VSM, maintenance préventive, méthodes de résolution de problèmes (PDCA, 5 pourquoi)
- ✓ Comprendre la mise en œuvre de ces outils
- ✓ Développer la polyvalence et la poly-compétence
- ✓ Mettre en œuvre les rituels d'animation

3- Personnel concerné et Prérequis :

Personnel concerné :

- ✓ Membre du comité de direction
- ✓ Responsable amélioration continue
- ✓ Responsable production, maintenance, logistique, achat, supply chain, R&D, marketing, ventes, RH, contrôle de gestion, chef de projet
- ✓ Technicien ou opérateur leader ou membre d'équipe support

Prérequis : Aucun

4- Le contenu et déroulement de la formation « Premier pas du Lean »

Le programme est organisé sur 4 journées de formation, constituées d'applications pratiques à réaliser dans l'entreprise.

JOUR 1 : Historique et pilier du Lean suivant la méthode Toyota et outils :
5S : comment centrer les équipes sur l'essentiel et évacuer tout ce qui ne sert pas au quotidien Méthode : - Éliminer du lieu de travail tout ce qui n'a rien à y faire (pièces à rebuter, outils non utilisés, machine ou outil qui ne sont pas utilisés de manière fréquente…) - Nettoyer du lieu de travail - Mettre chaque chose à sa place - Mettre en place les fiches de nettoyage et les standards 5S - Développer la culture propreté et mettre un système d'Audit 5S en place Zonage éventuel de l'usine avec définition des rôles et plan d'action.
Après-midi : Développer le 5S sur le terrain mise en situation
- Choix d'une zone - Démarrage de la méthode avec les équipes / QCM 5S

JOUR 2
- Formation à la cartographie - Création d'une cartographie terrain - Formation VSM - Réalisation VSM partant d'un exemple applicatif - Analyse de la cartographie des flux

JOUR 3 : Maintenance préventive
- Qu'est-ce que c'est - Moyens mis en œuvre - Comment mesure t'on le TRS (taux de rendement synthétique - Mettre en œuvre le TRS afin d'analyses les pertes dues aux arrêts machines
Après-midi : Comment manager une équipe
- Brief avec les équipes : comment l'animer ? Quels sont les thèmes abordés ? - Fixation des objectifs et développement de la polyvalence et poly-compétence : entretiens annuels : les points abordés, questions posées, attitude, posture avec ses opérateurs - Etablissement d'un tableau de polyvalence - Définition des indicateurs (performance machine, productivité, de livraison et qualité) - Manager la sécurité

JOUR 4 : La qualité
- Comment poser un problème : description de la méthode 5M (méthode, matières, milieu, matériel, main d'œuvre) - Identifier les causes : méthode 5 pourquoi - Présentation de l'outil de suivi des résolutions de problème (PDCA) - Suivi statistique des procédés (SPC) : mettre en place une carte de contrôle et en assurer son suivi Analyse de la non-qualité sur le terrain et proposition méthodologie pour gérer la qualité terrain (réduction des taux de rebus, travail sur la performance de production en améliorant la qualité produit)

Évaluation de fin de formation :

- Par questionnaire sur les connaissances acquises en matière de Lean ou pour les formations intra, évaluation d'un projet Lean mené par l'apprenant.

5-Le formateur et ses méthodes pédagogiques

Ingénieur ENI Tarbes, IAE Toulouse DESS CAAE, Manager en Stratégie des Organisations IRUP St Etienne

DOMAINE DE COMPETENCES
Opérations industrielles, excellence opérationnelle, ressources humaines

PARCOURS: 18 années en responsabilité opérationnelle industrielle, et 15 années en conseil RH et en amélioration de la performance/multisectoriel et multiculturel DASSAULT AVIATION, VALEO, ARVIN MERITOR, GRAHAM PACKAGING, ACCETIS INT, SEGULA Consulting

Fondateur de LEANSEARCH

Méthodes pédagogiques : Pédagogie basée sur des méthodes participatives, explicatives et interrogatives et alternant apports théoriques, échanges d'expériences et activités ludiques (jeux, simulations.)

6-Les moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre

Chaque formation est construite autour du concept de la pédagogie par objectifs. C'est-à-dire que chaque module comprend des apports théoriques puis des mises en application, une synthèse et une évaluation.

Les apprenants sont au cœur de la formation, c'est sur leur participation et leur expérience que le formateur s'appuie pour venir compléter ou corriger les connaissances et les pratiques.

Les participants bénéficieront de retours d'expérience du formateur et s'enrichiront de partages d'expériences avec les autres membres.

Les moyens pédagogiques et supports techniques sont principalement constitués des éléments suivants :

✓ Séances de formation en salle
✓ Vidéoprojecteur, Wifi…
✓ Paper-board, tableau effaçable…
✓ Exposés théoriques et pratiques
✓ Outils de cartographie
✓ Simulation d'expériences agiles, jeux Lean, études de cas

7-Attestation de fin de formation et des acquis du bénéficiaire

A l'issue de la prestation sera remise une attestation précisant la nature, les dates et le nombre d'heures de formation ainsi que l'évaluation des acquis.

8- Lieu, prix et modalités

Durée : 4 jours soit 28 heures

Dates et Lieux : voir le calendrier pour les formations inter sur le site internet ainsi que le lieu prévu
Pour les formations intra, date et lieu à convenir

Tarif : Le coût de la formation s'élève à 2000 € HT par apprenant, avec un minimum de 4 apprenants par formation. Les frais de repas seront à la charge des apprenants.

Public concerné : Tout salarié

Prérequis : Aucun

9-Inscriptions :

Par mail à contact@leansearch.fr ou par téléphone au 04 37 02 17 88

Un délai d'au moins 30 jours est nécessaire pour la mise en œuvre des formations en intra. Pour les formations en inter, voir le calendrier.

Personnes en situation de handicap ou a besoins spécifiques : Merci de contacter notre réfèrent au 04 37 02 17 88 afin de déterminer les adaptations nécessaires.